**ПРОТОКОЛ № 2**

**заседания консультативного Совета по вопросам малого и среднего предпринимательства при администрации Турковского муниципального района**

рп. Турки 17 мая 2024 года

**Председатель консультативного Совета – Губина В.В. –** заместитель главы администрации муниципального района – начальник финансового управления администрации Турковского муниципального района;

**Секретарь консультативного Совета – Дергачёва О.И. –** консультант управления экономики и муниципального заказа администрации Турковского муниципального района;

**Члены консультативного Совета:**

**Беляков А.В. -** консультант по правовым вопросам администрации Турковского муниципального района;

**Бурмистров С.А.** – глава КФХ «Колос»;

|  |  |
| --- | --- |
| **Власов А. Е.** | **-** глава крестьянского хозяйства «Рубин»; |

**Китаева Т.В.** – директор ООО «Дана».

Кворум имеется, заседание Совета считать правомочным.

Приглашены: главы крестьянско-фермерских хозяйств, индивидуальные предприниматели и консультант по работе с учреждениями культуры администрации Турковского муниципального района (присутствовали 14 чел.).

**Повестка дня:**

1. Легализация заработной платы и трудовых отношений.

Выступила:

Князева Н.Н. – консультант по работе с учреждениями культуры администрации Турковского муниципального района.

Договоренность между работодателем и работником о выплате и получении заработной платы, не облагаемой налогами и другими обязательными отчислениями, предусмотренными законодательством Российской Федерации, является заведомо противоправной.

В этом случае официально работнику выплачивается только часть дохода, размер которого прописывается в трудовом договоре, а оставшаяся часть выдается в конверте, размер которой, как правило, фиксируется только на словах. При этом риски от выплаты теневой зарплаты несут как работодатель, так и работник.

Серьёзные последствия ожидают работодателей, использующих «серые» схемы выплаты заработной платы. Работодатель, выступающий в качестве налогового агента, в данной ситуации является нарушителем налогового законодательства. Выплачивая «теневую» заработную плату, он умышленно занижает налоговую базу по НДФЛ и страховым взносам. Результатом таких неправомерных действий является неполная уплата в бюджет сумм налога.

[Статьями 122](http://nalog.garant.ru/fns/nk/28874dd65418c9d77e91c6f6abf9c861/) и [123](http://nalog.garant.ru/fns/nk/c88a6e20aba8fe9bb3ca886d6f922814/) Налогового кодекса РФ за вышеуказанные нарушения налогового законодательства предусмотрено наказание в виде штрафа в размере от 20 до 40 процентов от неуплаченной суммы налога. Кроме того, неуплата налогов является уголовно наказуемым деянием ([статьи 198](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?searchres=&bpas=cd00000&intelsearch=%F3%E3%EE%EB%EE%E2%ED%FB%E9+%EA%EE%E4%E5%EA%F1&sort=-1), [199](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?searchres=&bpas=cd00000&intelsearch=%F3%E3%EE%EB%EE%E2%ED%FB%E9+%EA%EE%E4%E5%EA%F1&sort=-1), [199.1](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?searchres=&bpas=cd00000&intelsearch=%F3%E3%EE%EB%EE%E2%ED%FB%E9+%EA%EE%E4%E5%EA%F1&sort=-1) Уголовного кодекса РФ).

Не менее негативные последствия ожидают и сотрудников. Работник, получающий «серую» зарплату, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести. Выплата «серой» зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника. Ни ее размер, ни порядок, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами. На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальные гарантии.

Что теряет работник, соглашаясь на неофициальное трудоустройство и зарплату «в конверте»?

* Достойное пенсионное обеспечение. Размер будущей пенсии напрямую зависит от отчислений в Пенсионный фонд. Если отчисления производятся в уменьшенном размере, то это отражается на сумме будущего пенсионного обеспечения. Неофициальный заработок не учитывается при определении размера пенсии.
* Гарантированные государством социальные выплаты. Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпускные и другие выплаты, рассчитываются исходя из суммы заработной платы, официально указанной в документах;
* Возможность оформления ипотеки, получения кредитов и имущественных налоговых вычетов;
* Юридическую защиту трудовых отношений.

Легализация заработной платы находится в зоне внимания налоговых органов. Легализация заработной платы — это процесс приведения всех расчетов с персоналом в полностью прозрачную среду для контролирующих органов.

Интерес налоговых органов к суммам выплат работникам обусловлен тем, что легализация серой заработной платы позволяет увеличить поступления в бюджет от уплаты НДФЛ и страховых взносов.

ФНС проводит анализ соответствия выплачиваемой работникам зарплаты уровню МРОТ и уровню среднеотраслевой оплаты труда.

Зарплата «в конверте» - отказ работодателя от социальной и гражданской ответственности перед своими сотрудниками!

Согласно [ст. 352](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?searchres=&bpas=cd00000&intelsearch=%D2%F0%F3%E4%EE%E2%EE%E9+%EA%EE%E4%E5%EA%F1+&sort=-1) ТК РФ каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Сообщить о выплате неофициальной заработной платы можно, направив обращение в адрес налоговых органов, либо с помощью электронных сервисов сайта ФНС России «[Обратиться в ФНС России](https://www.nalog.gov.ru/rn91/service/obr_fts/)», «[Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц](https://lkfl2.nalog.ru/lkfl/login)».

**Решили:** принять информацию к сведению.

**Председатель**

**консультативного Совета В.В. Губина**