

**СОВЕТ**

**ТУРКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ТУРКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ № 15/2**

от 28 февраля 2020 года р.п.Турки

# Об оплате труда работников муниципальных учреждений Турковского муниципального образования Турковского

# муниципального района

В соответствии с Уставов Турковского муниципального образования Турковского муниципального района Саратовской области Совет Турковского муниципального образования **РЕШИЛ:**

1.Установить для работников муниципальных учреждений Турковского муниципального образования систему оплаты труда на основе должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, специалистов, служащих, окладов рабочих, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

2. Установить для работников муниципальных учреждений муниципального образования следующий перечень видов выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

3. Работникам муниципальных учреждений муниципального образования могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

3.1. Перечни конкретных видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных казенных и бюджетных учреждений, а также руководителям муниципальных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются администрацией Турковского муниципального района с учетом специфики деятельности учреждений и в соответствии с трудовым законодательством.

3.2. Перечни конкретных видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальным автономных учреждений определяются руководителями соответствующих учреждений с учетом мнения представительных органов работников учреждений в соответствии с трудовым законодательством.

3.3. Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений муниципального образования производятся с учетом показателей и критериев оценки результативности и качества их работы, определяемых руководителями учреждений с учетом рекомендаций органов исполнительной власти, осуществляющих функции и полномочия учредителя, и мнения представительных органов работников учреждений.

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений муниципального образования, их заместителям и главным бухгалтерам производятся с учетом показателей и критериев оценки эффективности и результативности их деятельности, определяемых органами исполнительной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

4 .Администрацией Турковского муниципального района определяются:

размеры и условия оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений муниципального образования, включая руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров;

размеры и условия оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений муниципального образования, их заместителей и главных бухгалтеров.

Муниципальные автономные учреждения муниципального образования самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда (размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера) работников в соответствии с действующим законодательством.

Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников автономных учреждений муниципального образования не могут быть ниже размеров, установленных для работников казенных и бюджетных учреждений поселения по соответствующей должности (профессии рабочих).

5.Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, специалистов, служащих, оклады рабочих казенных и бюджетных учреждений муниципального образования устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации с учетом сложности, объема выполняемой работы.

6.Индексация (увеличение) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников казенных и бюджетных учреждений муниципального образования осуществляется в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Сроки и размеры индексации (увеличения) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников казенных и бюджетных учреждений устанавливаются администрацией Турковского муниципального района.

Индексация (увеличение) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников автономных учреждений муниципального образования осуществляется их руководителями в установленном порядке, но не реже, чем в казенных и бюджетных учреждениях муниципального образования.

7.Штатное расписание муниципального учреждения муниципального образования утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) этого учреждения.

Источниками финансового обеспечения расходов на оплату труда работников бюджетных и автономных учреждений муниципального образования являются субсидии из бюджета поселения на выполнение муниципального задания и средства из иных не запрещенных федеральными законами источников.

Финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников казенных учреждений муниципального образования осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета муниципальное образования и в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на указанные цели, доведенных до казенных учреждений муниципальное образования главными распорядителями средств бюджета муниципальное образования, в установленном порядке.

Объем средств на оплату труда, формируемый за счет ассигнований бюджета муниципального образования и направляемый на выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет) работникам учреждений муниципального образования, должен составлять не менее 15 процентов объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы).

8. Обнародовать настоящее решение в местах для обнародования.

9.Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2020 года.

**Глава Турковского**

**муниципального образования М.Ю. Атапин**